

Plano de Curso

Liderança Eficaz

Dados Básicos do Curso

Total de horas:	Aproximadamente 1 hora e 30 minutos
Professor:	Denise Salvador
Formação Acadêmica:	Graduada em Psicologia e Pós-graduação em Recursos Humanos pelo IAG Master PUC- RJ
Link para o LinkedIn:	linkedin.com/in/denise-salvador-32bb3923/

Objetivos Gerais do Curso:

Apresentar os tipos de liderança, o novo mindset da liderança, o que os colaboradores esperam das organizações, as 19 atitudes mais importantes na liderança, comportamentos do líder que inspiram, liderando equipes em diferentes gerações, conclusão e superando expectativas.

Objetivos Específicos do Curso:

Entender os comportamentos essenciais que irão nortear o líder nesta nova era, impactando na performance da equipe e da organização.

Foco: Desenvolvimento de líderes.

Ideia central: Sensibilizar líderes para os comportamentos essenciais para influenciar equipes em busca de alta performance.

Síntese: Nesta nova era digital, também conhecida como a 4ª Revolução Industrial, vários paradigmas estão sendo quebrados no que tange o mercado de trabalho e as relações humanas no ambiente profissional. A postura do líder na Era Digital precisa então ser revisitada para estar em consonância com o progresso do coletivo, aderente ao ambiente de mudanças e renovação, gerando a verdadeira Transformação Digital.

Aulas do Curso:

- Introdução (09:53)
- Autoconhecimento e Autogerenciamento (02:31)
- Focar no Propósito (01:32)
- Recrutar e Desenvolver (03:59)
- Comunicar-se Abertamente (09:39)
- Delegar Tarefas (03:34)
- Apoiar e Reconhecer Performance (01:28)
- Solucionar Problemas Complexos (03:58)
- Fornecer a Segurança para Testar e Errar (02:11)
- Catalizador da Cultura da Empresa (01:57)
- Agir com Ética e Integridade (02:10)
- Foco no Humano (01:51)
- Focar em Colaboração (03:07)
- Ser Ágil (01:23)
- Focar no Cliente (02:22)
- Ser Resiliente (02:05)
- Ser Estratégico e ter Visão de Futuro (02:33)
- Inteligência Emocional (05:14)
- Influenciar as Pessoas (01:17)
- Liderar Diferentes Gerações (13:08)

Metodologia e Atividades dos Curso:

O aluno deverá iniciar o curso com uma ambientação, composta de uma pequena apresentação interativa, que apresenta o mapa da disciplina, as trilhas de aprendizagem, as atividades e o desempenho exigido para a certificação regular.

Após, o aluno deverá assistir aos vídeos (20 vídeos, com a duração total de 1 hora e 15 minutos), depois responder um questionário com 15 perguntas de múltipla escolha e acertar no mínimo 10.

Após assistir a todas as aulas e obter o desempenho mínimo no questionário, o aluno deverá responder a uma pesquisa de opinião e, depois, poderá emitir seu certificado na área designada como certificado.

Seguem as etapas ou unidades do curso:

Ambientação:

- Conheça nosso Projeto
- O que você aprenderá?
- Pesquisa Inicial

Videoaulas: 20 aulas (duração total – 01:15:52)

Questionário: 15 questões (desempenho mínimo: 10 acertos)

Certificado:

- Responda à pesquisa de opinião
- Emita seu certificado

Referências para estudos e consulta:

Referência Bibliográfica:

- Jim Hemerling- TED Talks- “Coloque as pessoas em primeiro lugar”
- Simon Sinek- Comece pelo porquê: Como grandes líderes inspiram pessoas e equipes a agir
- Stephen Covey - Os 7 hábitos de pessoas altamente eficazes
- Idalberto CHIAVENATO- Gestão de Pessoas - O Novo Papel da Gestão do Talento